

Per il mantenimento della continuità aziendale e dello sviluppo sostenibile, Iplom persegue la:

### **CREAZIONE DI VALORE**

L'Organizzazione intende quindi ricercare i seguenti obiettivi:

- La soddisfazione dei propri Clienti con prodotti di qualità e lo sviluppo delle quote di mercato
- L'individuazione delle opportunità di mercato per l'approvvigionamento delle materie prime a miglior marginalità a sostegno e sviluppo del business
- L'obiettivo del miglioramento continuo dei processi interni attraverso gli opportuni investimenti, la razionalizzazione delle risorse in ottica di costi/benefici, la sinergia interfunzionale.
- Una redditività atta ad assicurare la sostenibilità d'impresa nel tempo e l'ottimizzazione della gestione dei flussi finanziari per supportare il business
- Un approccio al business sempre più sostenibile, attraverso il corretto utilizzo dell'energia, delle risorse naturali, la tutela dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza dei lavoratori, il rispetto dei principi etici e la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>
- L'ottimizzazione dei cicli di gestione operativa degli asset per conseguire la massimizzazione della produzione
- L'ottimizzazione dei processi di controllo a garanzia dell'integrità degli asset, e l'adozione di provvedimenti sostenibili di mitigazione del rischio
- Sviluppare nelle risorse aziendali le competenze e l'approccio al ruolo che con il miglior impiego delle risorse disponibili consegua la semplificazione dei processi, secondo criteri di priorità d'intervento basati sulla valutazione rischi/opportunità e costi/benefici attesi.

**In considerazione di quanto sopra IPLM si impegna a:**

- ✓ Attuare e migliorare costantemente il Sistema di Gestione Integrato aziendale Qualità, Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza (comprensivo del Sistema di Gestione della Sicurezza ai sensi del D.Lgs. 105/15 e s.m.i.), dei processi volti al soddisfacimento di tutti i requisiti a questo scopo sottoscritti, assicurando, nell'ottica della trasparenza, una costante informazione e partecipazione delle parti interessate in merito alle azioni intraprese anche attraverso la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità ed iniziative di comunicazione e sensibilizzazione.
- ✓ Individuare nello sviluppo delle risorse umane l'elemento strategico per l'attuazione della Politica ed il conseguimento degli obiettivi di creazione del valore e della cultura aziendale

**Pertanto tutte le Direzioni aziendali ne sottoscrivere il documento di Politica dell'Organizzazione si assumono singolarmente la responsabilità di:**

- Rendere operativa la Politica Aziendale fissando obiettivi e traguardi ad essa coerenti, assicurando le risorse necessarie in conformità alle normative cogenti, vigilando sulla sua attuazione attraverso il periodico riesame e aggiornamento, per il costante soddisfacimento dei requisiti e delle aspettative pertinenti della Parti interessate;
- formare, sensibilizzare e responsabilizzare i propri collaboratori per assicurare che i processi aziendali vengano presidiati e gestiti in modo adeguato, al fine di ottenere i migliori risultati, cogliere le opportunità, minimizzare i rischi, nel rispetto dei principi ed obiettivi espressi nella presente Politica.

Busalla, 7 aprile 2021

**Il Presidente**  
**Dott. Ing. Giorgio PROFUMO**

